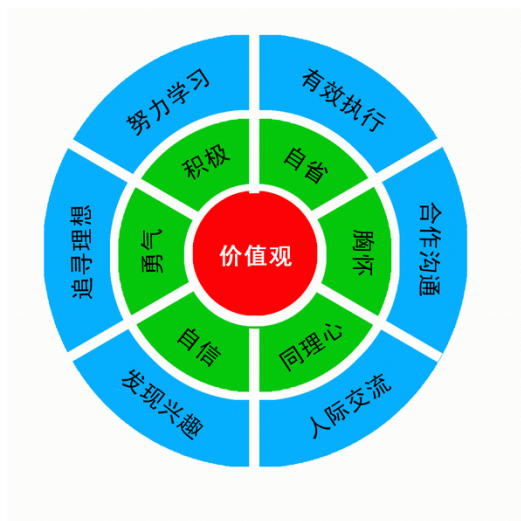


技术研发中心员工成长指南

1 简介

本指南取材于李开复博士《做最好的自己》一书。该指南为员工成长明确了发展方向和目标。

2 成功同心圆



图表 1 成功同心圆

2.1 价值观

有正确价值观的人是一个有道德、讲诚信、负责任的人，是一个值得信赖、值得托付的人。

从诚信出发，拥有正确的价值观，才能为自身谋求发展，为公司创造业绩，为社会做出贡献。

2.2 六种态度

积极	积极向上、勇于参与、勇于接受挑战
同理心	关心别人、体谅他人，为他人着想
自信	敢于尝试新的领域，发展自己的兴趣和才华
自省	客观评估自己，不盲目乐观，客观的风险评估
勇气	勇于面对挑战，勇于面对失败，勇于改变自己
胸怀	海纳百川，有容乃大，目光高远，不局限于细枝末节

图表 2 成功同心圆六种态度

此六点对每个员工工作态度乃至人生态度的要求，是每个人走向成功的基本要素。

2.2.1 六种态度的内在联系

1. **积极与同理心**：在积极和同理心之间寻求最佳的平衡，参与公司于社会事务不能咄咄逼人，也不能因羞涩而畏缩不前；
2. **自信和自省**：既不能因过于自信而跌入自负的深渊，也不能因为过于自谦而加入自卑者行列；
3. **勇气和胸怀**：既要有勇气面对挑战，改变那些我们可以改变的事情，也要有足够的胸怀接受那些无法改变的事情。

2.3 行为

追求理想	树立人生的目标和阶段目标，对自己的未来有认真的规划，有可实现的愿景；
发现兴趣	寻找自己的兴趣，激发自己的热情。热爱自己的工作，做自己喜欢做的事情；
有效执行	培养自己的毅力，通过坚持不断地努力，一步一步落实和执行既定的计划并达到最终的目标；
努力学习	每个成功的人都必然是善于学习的人，每个成功的人也必然是坚持终身学习和自学自修的人；
人际交流	培养自己的人际交往能力，赢得他人的信任。处理好人际关系意味着拥有与人合作的基本能力。
合作沟通	现代社会是分工合作的社会，能否掌握沟通和交流的技巧以提高沟通效率，直接影响着个人乃至团队的成败。

图表 3 成功同心圆六种行为

2.3.1 态度和行为的关系

以 勇气 指导自己追求理想	以 积极 地态度努力学习
以 自信 培养、发现兴趣	以 同理心 指导人际交流
以 自省 指导有效执行	以 胸怀 促进团队合作与相互沟通

2.4 完整与均衡—用智慧选择成功

完整的原则是指要完整理解成功同心圆的每个方面，要同时培养自己在各方面的素质和能力，以成为完整的、结合中西文化优点的人才。

均衡的原则是指在培养自己的素质和能力时，不能偏激，不能走极端化的路线，应当根据自己目标和实际情况，在对立统一的逻辑关系里选择最佳均衡状态。

完整和均衡并不意味着圆滑、世故和骑墙，完整和均衡也不意味着必须丧失自己的个性和激情。

只要完整和均衡地理解了成功同心圆，只要学会了智慧选择的方法，就可以成为“成功的自己”。

有勇气来改变可以改变的事情，有胸怀来接受不可改变的事情，有智慧来分辨两者的不同。