

# 技 术 研 发 中 心

## 项 目 奖 金 评 定 标 准

### 1 简介

本文对技术研发中心各类产品开发和项目开发的奖励进行定义和说明。

### 2 项目类型分类

#### 1. 外部订单项目：

外部订单项目是指根据合同签约的 IT 开发项目。

#### 2. 内部技术项目：

公司内部产品级别软件研发、技术改造、内部 IT 系统技术升级换代等项目。

### 3 项目奖金评定原则

1. 本着科学量化方法来评定项目奖金；
2. 本着责、权、利统一的原则来落实项目奖金；
3. 本着多劳多得、结果导向的方式来分配项目奖金；
4. 本着层层监督审核的机制，来保障公平、公开的分配项目奖金；

### 4 项目奖金评定办法

#### 4.1 外部订单项目奖金金额的计算

项目奖金金额根据以下公式进行计算。计算额超过封顶额的取封顶额，不足保底额的取保底额；

1. 项目奖金基数 = 项目合同额 × 3%；
2. 项目奖金金额 = 项目奖金基数 × 调整系数；（注：调整系数详见表 1）
3. 项目奖金保底额 = 项目合同额 × 2%；
4. 项目奖金封顶额 = 项目合同额 × 5%；

#### 4.2 内部技术项目

内部技术项目奖金基数由公司统一规定，每年核定一次。

内部技术项目的项目奖金基数为 1 万元。

### 4.3 项目奖金的绩效评定

项目奖金额的实际发放根据项目完成是否按预定进度完成、客户满意度、质量检测报告三项指标进行发放。具体规则如下：

1. 项目奖金的发放标准：

内外部项目一致，以获得客户（或内部客户）项目验收报告为标志。

2. 项目进度完成情况：

- 项目提前和按时完成：发放 100% 项目奖金；
- 项目延时小于 10% 的项目时间：发放 90% 项目奖金；
- 项目延时介于 10% 与 20% 之间：发放 70% 项目奖金；
- 项目延时介于 20% 与 30% 之间：发放 40% 项目奖金；
- 项目延时大于 30% 的项目时间，无项目奖金；

*注：该延时时间计算，是指我方因素引起的项目延时。如涉及客户原因引起的项目延时，必须报技术研发中心负责人和公司总裁批准后方可不计算在内。*

3. 客户满意度调查：

根据客服调查的客户满意度调查评分结果进行打分，采用百分制，除以 100 后，换算成比例值；

4. 质量检测报告：

根据质量部的质量检测报告（代码文档检测质量占 20%、功能测试检测质量占 40%、非功能性测试检测质量占 30%、项目过程检测质量占 10%）给出质量检测分数，采用百分制，除以 100 后，换算成比例值；

计算公式如下所示：

**项目奖金发放金额 S = 项目奖金金额 C × 绩效评定系数 P × 客户满意度 K × 质量检测分数 Q** （其中系数计算如上所示）；

5. 项目奖惩机制

项目延时大于 30% 的项目时间或客户满意度分数小于等于 50% 的，项目经理需要负直接责任，项目工程部经理负领导责任，研发中心负责人负间接领导责任。

项目经理罚款金额 = 项目经理奖金的固定分配部分 × 0.7；

项目工程部经理罚款金额 = 项目经理奖金的固定分配部分 × 0.3；

研发中心负责人罚款金额 = 项目经理奖金的固定分配部分 × 0.2；

*注：项目经理奖金的固定分配部分的计算方法详见表 2，项目奖金发放金额 = 项目奖金金额。*

## 4.4 项目奖金的分配办法

项目奖金发放金额（本段以下简称奖金）分成三部分，具体如下：

1. 固定分配部分：

占奖金的 70%，根据项目成员奖金分配办法进行分配（详见表 2）。

2. 项目经理调整分配部分：

占奖金的 25%，根据项目经理对项目成员工作的考核评估进行二次分配，其评估报告报项目工程部经理审核通过。

3. 项目工程部经理调整分配部分：

占奖金的 5%，根据项目经理对项目经理工作的考核评估进行二次分配，其评估报告报研发中心负责人审核通过。

## 5 项目奖金的发放时间和方式

所有已经拿到项目验收报告的项目，经项目工程部经理、研发中心负责人、公司总裁签字后，可以准许发放项目奖金。

项目奖金每个季度方法一次，一年共四次。每个季度的最后一周发放该季度完工项目的项目奖金。

发放方式将以红包方式，研发中心大会上进行发放。

## 6 相关计算公式

### 6.1 项目奖金调整系数计算公式

项目指标	指标	权重值	等级	说明
项目等级	X <sub>1</sub>	2	高	涉及公司整体影响范围和意义
		1	中	一般性项目合同和产品
		0.7	低	内部项目和实验性项目
项目类型	X <sub>2</sub>	1.3	新开发	研发新产品
		1	复制化	将成熟产品进行项目化定制
定制化程度	X <sub>3</sub>	1+0.1*x	按接口数量	按接口的数量进行计算
技术难度	X <sub>4</sub>	1	成熟技术	使用成熟技术实现
		1.3	新技术	使用新技术实现
项目规模	X <sub>5</sub>	0.8	小型	项目总人数 1~5 人

项目指标	指标	权重值	等级	说明
		1	中型	项目总人数 6~10 人
		1.2	大型	项目总人数>10 人
项目奖金调整系数 (X)	$X = \prod_{i=0}^n X_i$ 其中 $X_i$ 是上述各项项目指标			
项目奖金发放金额 (S)	$S = C \times X \times p \times k \times q$ 其中 C 项目奖金额, p 是时间考核系数, k 是客户满意度, q 是质量检测分数			

表格 1 项目奖金调整系数计算公式

## 6.2 项目成员奖金的分配公式 (固定部分)

角色	人数	权重系数	说明
项目经理	$X_1$	$M_1 = 3.0$	在本项目中担任项目经理一职
产品经理	$X_2$	$M_2 = 2.0$	负责产品规划与需求分析工作
技术主管	$X_3$	$M_3 = 2.0$	行政级别在技术主管一级并且在本项目中担任技术主管一职
组长	$X_4$	$M_4 = 1.5$	行政级别在组长一级或在项目中承担组织职责的员工
开发人员	$X_5$	$M_5 = 1.0$	刚毕业员工 (大于等于 1 年)、已经毕业员工 (大于等于 6 个月)
测试人员	$X_6$	$M_6 = 0.8$	刚毕业员工 (大于等于 1 年)、已经毕业员工 (大于等于 6 个月)
系统部署人员	$X_7$	$M_7 = 0.2$	负责产品系统安装部署与调试工作
新进员工	$X_8$	$M_8 = 0.5$	刚毕业员工 (小于 1 年)、已经毕业员工 (小于 6 个月)
项目成员奖金计算公式	$S_i = \frac{M_i}{\sum_{k=1}^n (X_k * M_k)} \times S \times 0.7$ Si 是具体某个员工 i 的项目奖金数		

表格 2 项目成员奖金的分配公式